

KLARTEXT BRITTA PRÖLSS TESTETE STUDENTISCHE UNTERNEHMENSBERATER

„Unsere Marktforscher sind von der Uni“



Enttäuscht von „richtigen“ Marktforschern engagierte Britta Prölss (40) von Le Crobag studentische Unternehmensberater. FOTO: HERNANDEZ

Mit guten Ideen und viel Engagement überzeugte der Consulting-Nachwuchs die Marketingchefin.

ABENDBLATT: Frau Prölss, Sie haben sich 2009 zum ersten Mal für die Zusammenarbeit mit einer studentischen Unternehmensberatung entschieden. Was war der Anlass?

BRITTA PRÖLSS: Lange Zeit haben wir von Le Crobag uns immer wieder gefragt, wie beliebt wir eigentlich bei unseren Kunden sind und wer uns überhaupt kennt. Wir haben immer nur mit den Schultern gezuckt, und auch über das Image der Marke konnten wir keine Auskunft geben. Unser Ziel war es also, einen Fragebogen zu konzipieren, um das Kaufverhalten potenzieller Kunden herauszufinden und den Bekanntheitsgrad unseres Unternehmens zu ermitteln.

ABENDBLATT: Warum haben Sie sich gerade an Studenten gewandt?

PRÖLSS: Den Tipp hat mir eine Kollegin gegeben, die schon einmal mit Hanseatik Consulting, einer Hamburger Unternehmensberatung, zusammengearbeitet hatte. Sie sagte mir, dass die jungen Leute fit seien, einen guten Eindruck machten und auch gute Ergebnisse erzielt hätten. Und weil ich mit dem vorherigen „gewöhnlichen“ Marktforschungsinstitut nicht zufrieden war, habe ich mich auf das Experiment eingelassen.

ABENDBLATT: Was hatte Sie an der vorherigen Zusammenarbeit gestört?

PRÖLSS: Wir haben insgesamt vier Jahre mit dem Marktforschungsinstitut zusammengearbeitet, und trotzdem war der Kontakt sehr dürftig. Wir haben die Mitarbeiter nie kennengelernt, da gab es ein Telefonat, dazu vielleicht noch eine E-Mail, das war's. Den von uns erarbeiteten Fragebogen hat das Marktforschungsinstitut einfach übernommen, ohne uns

zu beraten oder Verbesserungsvorschläge zu unterbreiten.

ABENDBLATT: Und was haben die Studenten anders und besser gemacht?

PRÖLSS: Zunächst einmal hat sich das ganze Team, das aus fünf Personen bestand, persönlich bei uns vorgestellt. So konnten wir gleich die Gesichter zu den Namen und fühlten uns von Anfang an gut aufgehoben, denn wir haben ja alle überhaupt keine richtige Ahnung, wie eine gute Marktforschung laufen soll. Der gute erste Eindruck wurde zu keinem Zeitpunkt enttäuscht und das, obwohl die Studenten den Job alle nicht hauptberuflich machen. Man darf nicht vergessen: Alle studieren und führen diese Arbeit parallel durch. Trotzdem war die Umsetzung total professionell, und das Team, ob am Telefon oder persönlich, vermittelte uns absolut das Gefühl, dass sie wüssten, wovon sie sprachen.

ABENDBLATT: Hat Sie das überrascht? Sie hatten doch sicherlich eine gewisse Erwartungshaltung den Studenten gegenüber, oder?

PRÖLSS: Na ja, das Bild vom typischen Studenten wurde nicht widergespiegelt, im Gegenteil. Als ich hörte, dass es ein studentisches Unternehmen sei, habe ich mich zuerst gefragt, ob das so gut ist, wenn der Job nebenbei ausgeführt wird und vielleicht auch noch nicht so viel Praxis vorhanden ist. Überzeugt haben sie mich dann mit ihrem ersten Auftritt. Da hatte ich eher die Befürchtung, dass unser Team zu locker ist! Die gesamte Mannschaft trat seriös in schickem Anzug und Kostüm an. Das hat mich schon sehr überrascht.

ABENDBLATT: Wie lief die Zusammenarbeit dann ab?

PRÖLSS: Zuerst sind wir das Konzept durchgegangen, und das Team hat noch mal nachgefragt, was die Zielsetzung ist und ob sie die richtig verstanden hätten. Daraufhin haben sie das endgültige Konzept und am Ende eine Präsentation erstellt, in der vom ersten Kontakt bis hin zum Ergebnis alles aufgeschlüsselt war.

Das haben sie mir präsentiert, sind Seite für Seite mit mir durchgegangen – und das alles zu einem sehr fairen Preis.

ABENDBLATT: Die studentischen Unternehmensberatungen sind günstiger als „gewöhnliche“?

PRÖLSS: Auch studentische Unternehmensberatungen haben ihren Preis, aber wichtig ist doch vor allem, dass das Preis-Leistungs-Verhältnis stimmt, und das war in diesem Fall gegeben.

ABENDBLATT: Haben Sie davon profitiert, dass das Team bei einiger Praxiserfahrung doch noch sehr nah an der Theorie war?

PRÖLSS: Es war auf keinen Fall ein Nachteil, wie man das vielleicht erwarten würde. Denn gerade von Studierenden, die noch nicht voll in der Praxis stecken, würde ich erwarten, dass ich sie zum Beispiel nicht richtig verstehe, weil sie nur fachsimpeln. Aber das war zum Glück nicht so. Ich fand es sehr lobenswert, dass in unserer Unterhaltung kaum Fachbegriffe aus der Marktforschung fielen.

ABENDBLATT: Was ist Ihnen von der Zusammenarbeit besonders in Erinnerung geblieben?

PRÖLSS: Beeindruckend war für mich, dass das Team schon zu Beginn fragte, ob es irgendeine Kleinigkeit oder Aufmerksamkeit gebe, die man den Kunden als Dankeschön für die Befragung geben könne. Da waren wir zuvor nie drauf gekommen.

ABENDBLATT: Die Befragung ist abgeschlossen, wie geht es jetzt weiter?

PRÖLSS: Das Naheliegendste wäre zu sagen, jetzt haben wir diesen tollen Fragebogen, jetzt machen wir eigenhändig weiter. Aber das würden wir auf keinen Fall so machen. In 2010 werden wir uns werblich voll und ganz dem Ergebnis der Marktforschung widmen und die daraus entstandene Zielstellung entsprechend umsetzen. Und danach wird es sehr interessant sein, mit Hanseatik Consulting noch einmal eine Marktforschung durchzuführen.

INTERVIEW: BIRTE SCHMIDT



ARBEITSRECHT

Neue Urteile

Obwohl Beleidigungen des Arbeitgebers zu einer Kündigung berechtigen, sind kritische Äußerungen über den Arbeitgeber in einem vertraulichen Gespräch mit einem Arbeitskollegen kein Grund zur Kündigung. (LAG Rheinland-Pfalz v. 08.09.09, 1 Sa 230/09)

quasi als Weihnachtsgeld, muss der Arbeitgeber auf den geldwerten Vorteil für die Mitarbeiter Sozialversicherungsbeträge entrichten. (LSG Niedersachsen v. 25.09.09, L 4 KR 109/07)

Die Arbeitsagentur kann eine Sperrzeit beim Arbeitslosengeldbezug verhängen, wenn das Arbeitsverhältnis vom Arbeitnehmer ohne wichtigen Grund beendet wurde. Kündigt der Arbeitnehmer aber vorzeitig, um eine für ihn positive, zeitlich nur begrenzt gültige Handhabung bei der Arbeitslosengeldbewilligung zu erhalten, darf keine Sperrzeit verhängt werden. (BSG v. 24.09.09, L 1 AL 50/08)

Weder eine lange Betriebszugehörigkeit noch ein hohes Lebensalter oder eine aus anderen Gründen bestehende besondere soziale Schutzwürdigkeit schließen eine Kündigung zwingend aus. Arbeitnehmer werden nicht mit zunehmender Betriebszugehörigkeit automatisch unkündbar, ein solches Gesetz existiert nicht. (LAG Schleswig-Holstein v. 09.09.09, 3 Sa 153/09)

Unser Autor Christian Wieneke-Spohler ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg. Im Internet: www.martens-vogler.de

Verteilt ein Arbeitgeber auf einer Weihnachtsfeier an die Mitarbeiter wertvolle Goldmünzen,

TOP TEN

Familienfreundlichkeit



1. DÄNEMARK
Wie gut sind die (arbeitsmarkt-)politischen Rahmenbedingungen für Familien? Das hat das Institut der deutschen Wirtschaft untersucht (Zahlen von 2006/07) und die europäischen Staaten in eine Rangliste gebracht. Deutschland hat sich in fünf Jahren auf der Skala von 0 bis 100 um 8,8 Punkte verbessert und erreicht Platz 7. Mitverantwortlich dafür war die Entwicklung der Erwerbstätigenquote von hoch qualifizierten Frauen von 25 bis 64 Jahren: Sie stieg von 78 auf 81 Prozent. Am familienfreundlichsten ist Dänemark mit **64,7 Punkten (+2,6)**. In die Bewertung fließen Kriterien wie Elternzeitregelungen, Kindergeld und Steuererleichterungen ein.

- 2. NORWEGEN**
64,2 (+0,2)
- 3. FRANKREICH**
63,8 (-0,3)
- 4. SCHWEDEN**
59,3 (+2,4)
- 5. UNGARN**
58,9 (+2,6)
- 6. BELGIEN**
56,6 (+1,4)
- 7. DEUTSCHLAND**
54,9 (+8,8)
- 8. FINNLAND**
50,4 (+10,2)
- 9. GROSSBRITANNIEN**
50,2 (+3,8)
- 10. NIEDERLANDE**
49,6 (+2,5)

Quelle: Institut für deutsche Wirtschaft Köln, iwd 3/2010.

ZUR PERSON

Britta Prölss (40) arbeitet seit elf Jahren bei der Firma Le Crobag. Als Werbekaufrau eingestiegen, ist sie heute Marketingleiterin. Als sie dort anfang, hatte das Unternehmen rund 55 Verkaufsfilialen mit Backwaren („Bakery Fast Food“) und Getränken. Heute sind es 120 Niederlassungen, die je eine Fläche von 15 bis 60 Quadratmeter haben. 850 Angestellte arbeiten für Le Crobag – in ganz Deutschland, die meisten in Hamburg und Berlin. In der Hansestadt war es auch, wo das Unternehmen im März 1981 mit einer Filiale am Hauptbahnhof gegründet wurde. Für Prölss war der Weg in die Branche Gastronomie keineswegs vorgezeichnet.

Die Industriekaufrau arbeitet zunächst in der Werbeagentur Springer & Jacoby. Neben ihrer Tätigkeit dort absolvierte sie ein zweijähriges Abendstudium zur Kommunikationswirtin. „Das war ein Spagat“, sagt die 40-Jährige heute. Aber diese Erfahrung sei es Wert gewesen. Nach einigen Jahren als Team-Assistentin und Juniorkontakterin in der Agentur wechselte Britta Prölss schließlich auf die Seite des Auftraggebers. „Meine Erfahrung hilft mir bei der Arbeit, denn ich kenne den Stress, wenn ein Kunde nicht zufrieden ist, und kann die Agentur gezielt briefen, wenn mal etwas nicht so läuft, wie ich mir das vorstelle.“ (bdt)

AGS Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe

Die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH, ein Tochterunternehmen der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, ist mit Sitz in Itzehoe und Tätigkeitsfeldern an weiteren Standorten ein auf Aus- und Weiterbildung im Gesundheits- und Sozialwesen spezialisiertes Bildungsunternehmen.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir eine repräsentative Führungspersönlichkeit als weitere/n

Geschäftsführer/in

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit ist zunächst in Zusammenarbeit mit dem derzeitigen Geschäftsführer die Weiterentwicklung und die betriebswirtschaftlich orientierte Führung der Akademie. Sie sind verantwortlich für das Bildungs- und Veranstaltungsangebot bei gleichzeitiger Beachtung eines angemessenen Kostenmanagements. Sie pflegen enge geschäftliche Kontakte zu öffentlichen Stellen und zu Entscheidern in der Gesundheits- und Sozialbranche.

Wir suchen das Gespräch mit einer Persönlichkeit, die eine erfolgreiche Karriere möglichst in dieser Branche nachweisen kann und bereits Führungserfahrung in der Leitung und Steuerung besitzt. Sie haben Akquisitionserfahrung und bringen ein Gespür für Trends im Aus- und Weiterbildungsmarkt mit.

Ihre schriftliche Bewerbung inkl. Gehaltsvorstellung richten Sie bitte an den Geschäftsführer der Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH (AGS), Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH, Herrn Dr. Detlev Roeker, Hans-Detlev-Prien-Straße 10, 24106 Kiel.

www.ags-sh.de

Die Firma U.C.T. sucht ab sofort motivierte und ehrgeizige Mitarbeiter/innen in Hamburg (Mönckebergstraße)

Gehalt: Monatliches Festgehalt (1000€) 1000-1800 € (Netto)

Arbeitszeiten: Mo.-Do. 8:00 – 16:30 Freitag 8:00 – 14:00

Voraussetzungen: 18 – 30 Jahre Gutes Deutsch Teamfähigkeit Kontakt

040 / 32 50 87 310

Dr. Reike & Team ist die Gesellschaft für ambulante Intensivpflege und Heimbeatmungstherapie. Wir stehen bundesweit für eine kundenorientierte 11 Besatzplätze und suchen **examinierte Kranken- und Altenpfleger/innen** in Voll-, Teilzeit oder als geringfügig Beschäftigte für unsere Versorgungsstellen in Hamburg u. Stade.

Kontakt: Königstr. 20, 30175 Hannover. 0511-22 87 76-0 bewerbungen@heimbeatmung.info

www.hamburg-job.info
Es ist Zeit für Veränderungen!

RFA für RA-Kanzlei
Schwerpunkt Gesellschaftsrecht www.wolf-recht.de

Minijob-Basis (auf Halbtagsstätigkeit ausbaufähig). Erfahrungen sowie einschlägige Kenntnisse erwünscht. Vollständige Bewerbungsunterlagen an: **WOLF RAE, Dr. Alexander Wolf** Teodorstr. 13, 20148 Hamburg Tel.: 040 / 25 33 60 80 E-Mail: wolf@wolf-recht.de

Aushilfe/Teilzeit für Buchhaltungsberechnungen (SIBMA+DATEV) ab sofort in HH-Lokstedt gesucht. Tel. 54767651

Die Arbeit als Call Center Agent bei Peteret Telemarketing bietet mehr als Sie denken! 040 - 44 18 43 18 oder peteret-telemarketing.de

Reederei Blue Star

Als Mitglied der Komrowski-Gruppe sind wir für das Management einer umfangreichen Flotte von Containerschiffen, Bulkarriern und Schwergutschiffen zuständig. Um den zukünftigen Anforderungen auch weiterhin erfolgreich zu begegnen, suchen wir zur Verstärkung für unseren Reedereisitz in Hamburg eine/n engagierte/n

Einkäufer m/w

In dieser Position übernehmen Sie alle Einkaufsaktivitäten für die von Ihnen zu betreuende Flotte. Sie erstellen Ausschreibungen, verhandeln mit Lieferanten, überprüfen Preise und übernehmen das gesamte logistische Handling für Ausrüstungen und Ersatzteile. Wir erwarten von Ihnen eine kaufmännische Ausbildung und mehrjährige Erfahrungen im technischen Einkauf eines maritimen Unternehmens. Wenn Sie Ihre berufliche Zukunft mit uns gestalten wollen und über sicheres Englisch, Teamfähigkeit, Flexibilität und eine eigenständige Arbeitsweise verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

KONFIDENZ
PERSONALBERATUNG EILERS & PARTNER KG
JUNGFERNSTEG 44 • 20354 HAMBURG • INFO@KONFIDENZ.DE

Wir sind ein innovatives und stetig wachsendes Unternehmen in einer VW, Audi und Skoda Automobilgruppe. Für unseren expandierenden Standort in Hamburg-Bergedorf suchen wir für **den Bereich Service eine/n Serviceassistent/in** mit Erfahrung aus der Volkswagen-Organisation.

Sie besitzen eine kaufmännische Ausbildung, sind gerne mit Menschen im Umgang, haben ein freundliches und sympathisches Auftreten und besitzen Erfahrung im Bereich Service, dann richten Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an Herrn Randoif Gust.

Kath Gruppe
Kath Autohaus GmbH & Co. KG
Curslacker Neuer Deich 72, 21029 Hamburg
Telefon 040/725 610
www.kath-gruppe.de

Herzlichkeit gesucht!

Sie suchen eine Herausforderung, haben eine positive Grundeinstellung, Spaß am aktiven Verkauf und Freude im Umgang mit Menschen?

Für unsere Filiale im AAZ in Hamburg-Poppenbüttel suchen wir Sie als **bestendes Verkaufstalent**

Idealerweise haben Sie schon Erfahrung in der Textilbranche und/oder in einem Filialbetrieb gesammelt. CASAMODA gehört mit seinen hochwertigen und anspruchsvollen Kollektionen zu den führenden Unternehmen für Herrenbekleidung.

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und Lichtbild per E-Mail an cwacker@casamoda.com oder per Post an CASAMODA Heinrich Katt GmbH & Co. KG Herr Wacker - Gutenbergsstraße 7 - 20135 Oldenburg Variabinfo unter Tel. 0151/16359921.

CASA MODA
Lifestyle-Mode für Männer

EDEKA

Volker Klein
Bahnhofstraße 31 - 22880 Wedel
Tel.: 04103/808940
Volker.Klein@Edeka-Wedel.de

Wir suchen eine Marktleitung (m/w) in Vollzeit

✓ Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im Einzelhandel, Berufserfahrung als Marktleitung sowie sehr gute Warenkenntnisse.

✓ Sie zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Verantwortung sowie durch eigenständiges Arbeiten aus.

✓ Sie haben ein kundenorientiertes, freundliches und sicheres Auftreten.

Unser Geschäft ist hochmodern und wir sind sehr erfolgreich. Sie wären in der Geschäftsleitung für 50 Mitarbeiter zuständig. Aufgaben: Personalplanung, Wareneinkauf & -verkauf, Ladenordnung & Logistik.

Wir bieten ein langfristiges Anstellungsverhältnis.

www.volker-klein.edeka.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Firma Schlaich & Lehmann GmbH sucht

Baustoff-Kaufmann oder Baustoff-Kauffrau

per sofort oder später als Vollzeitkraft mit mögl. kaufmännischer Ausbildung und Erfahrung im Baustoffhandel. Erhalten sehr Bewerbung.

Kontakt: Herr Lehmann 040 6935001 Am Stadtrand 60, 22047 Hamburg

Bereits seit über 50 Jahren entwickeln und produzieren wir Funkfernsteuerungen und Motorsteuerungen für den industriellen, gewerblichen und privaten Bereich. Als Technologieführer im Bereich innovativer Steuerungstechnik werden wir auch in Zeiten eines allgemeinen wirtschaftlichen Abschwungs weiter expandieren. Um unsere Position im Markt zu stärken und weiter auszubauen suchen wir

Industriekaufleute (m/w) für die Bereiche Vertrieb und Materialwirtschaft.

Als Mitarbeiter im Vertrieb betreuen Sie die bestehende Kundenbasis und stehen als Ansprechpartner bei technischen Fragen zur Verfügung. Die aus den Kundengesprächen und Besuchen gewonnenen Informationen fließen dabei regelmäßig in die Weiterentwicklung der bestehenden Produktreihen mit ein. Unter Berücksichtigung der jeweiligen Marktsituation entwickeln Sie zudem Strategien zur Einführung neuer Produkte. Bei der Entwicklung kundenspezifischer OEM-Lösungen stellen Sie das Bindeglied zwischen unserer Entwicklungsabteilung und dem Kunden dar und begleiten somit als verantwortlicher Projektleiter die Entwicklung von der ersten Anfrage bis zur Serienreife des neuen Produktes. In der Neukundenakquisition liegen die Schwerpunkte Ihrer Tätigkeit in der Bearbeitung konkreter Anfragen aus dem In- und Ausland sowie in der Erschließung neuer Kontakte. Ihre Aktivitäten stimmen Sie mit unserem Vertriebsleiter ab, dem Sie direkt antworten sind. Eine mehrjährige Erfahrung im Vertrieb technischer Produkte ist Voraussetzung für diese Position. Branchenkenntnisse aus den Bereichen für und For, Sommerhaiz, Gebäudetechnik oder Sicherheitstechnik wären wünschenswert, sind jedoch nicht zwingend erforderlich.

Als Mitarbeiter in der Materialwirtschaft sind Sie unseren Einkaufsleitern direkt unterstellt. Zu Ihren Aufgaben zählen neben der Materialbeschaffung und Termintverfolgung unter anderem auch die termingerechte Bereitstellung des Materials für die Fertigung sowie die Überwachung des gesamten Materialflusses im Unternehmen bis zur Auslieferung des fertigen Produktes.

Ein weiterer Bereich Ihrer Tätigkeit wird die Suche nach neuen bzw. alternativen Bauteilen sowie die Auswahl und Bewertung neuer Lieferanten sein. Hierfür ist eine entsprechende Einkaufserfahrung unbedingt erforderlich, zusätzliche Produktkenntnisse im Bereich von Elektronikbauteilen wären wünschenswert. Selbstverständlich werden Sie in beiden Positionen von Ihren neuen Kollegen ausführlich eingearbeitet. Wenn Sie sich von einer der angebotenen Stellen angesprochen fühlen und Sie den künftigen Erfolg unseres Unternehmens aktiv mit gestalten möchten, dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen einschließlich Gehaltswunsch und Verfügbarkeit.

Zu „alt“ für den erlernten Beruf? Student/Schüler? Quereinsteiger?

Wenn Sie gern telefonieren und zielstrebig sind, kommen Sie zu uns! Vielfältige Projekte (in- und Outbound), ein sicherer Standort ohne Druck durch Provisionsaspekte und ein tolles Team warten auf Sie! Durch perfekte Schulungen werden Sie zum Profi! Festanstellung und vergütete Wochenstunden (15-35) sind selbstverständlich! Tel.: 040 / 688 664 40 www.agentur-altenberger.de

Nachwuchs gesucht!

Immobilienkaufmann/frau mit ersten Erfahrungen im Bereich der Vermietung von Gewerbeflächen gesucht. Sie sind motiviert, flexibel und arbeiten vertriebsorientiert - dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an: Haferkamp Immobilien, Bremer Str.181, 21073 HH www.haferkamp-immobilien.de

WIR SUCHEN:

Für unsere sehr renommierten Kunden in Hamburg zur Jobvermittlung (JV)

- Steuerfachangestellte (m/w), in Voll- und Teilzeit, JV
- Fondsbuchhalter (m/w), JV
- Mitarbeiter Finance & Accounting (m/w), JV
- Bilanzbuchhalter (m/w), JV
- Leiter Finanzbuchhaltung (m/w), JV
- Bankkaufleute (m/w), für die Zentralarbeit

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an: Bewerbung.Hamburg@jobsintime.de

Details zu unseren Stellenangeboten finden Sie unter www.jobsintime.de, oder sprechen Sie uns gern an:

Jobs in time Hamburg GmbH
Mattenkiewitz 5 | 20457 Hamburg
Tel.: 040/22 60 61-0 | Fax: -11

Geerds

Geerds Metallbau GmbH
Zum Hof 9
19209 Groß Weizeln/
Poppenbüttel Bogen 62
22399 Hamburg
www.geerds.de

Wir suchen für unsere Buchhaltung in Hamburg zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen

Geprüften Bilanzbuchhalter (m/w)

Sie sind teamfähig, belastbar und haben mehrjährige Berufserfahrung. Gute Kenntnisse in MS Office und Erfahrung mit einer Buchhaltungs-Software setzen wir voraus. Ihre Aufgaben reichen von der Belegkontierung über die Erstellung der Vorsteueranmeldung bis zur Erstellung des Jahresabschlusses nach HGB.

Wir bieten eine abwechslungsreiche Position, ein gutes Arbeitsklima in einem erfolgreichen Team sowie leistungsgerechte Bezahlung. Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte z. Hd. Herrn Oliver Geerds oder per E-Mail an: Bewerbung@geerds.de.

Unser Erfolg - Ihr zukunftssicherer Arbeitsplatz!

Zur Verstärkung unseres erfolgreichen Teams suchen wir per sofort eine/n **technisch und kaufmännisch versierte/n Mitarbeiter/in**

für den Bereich Verkauf - Innendienst lufttechnische Erzeugnisse

Wenn Sie einschlägige Material- und Marktkenntnisse besitzen, senden Sie uns gerne Ihre Bewerbungsunterlagen.

HERMANN STITZ & CO. KG
Fachgroßhandel für Haustechnik
Herrn Ulrich Liehr
Altes Feld 14 - 22885 Barsbüttel